

- Führung – NEU_{rologisch} betrachtet

*Führen Sie schon –
oder motivieren Sie noch?*

© NeuroLeadership-Training.de
Christoph Kuzinski
Bert Overlack

info@NeuroLeadership-
Training.de

Erfolgsfaktor Führung

- Unternehmen sind Teil eines dynamischen, komplexen und von hohen Unsicherheiten geprägten Umfelds
- Führungskräfte müssen sich und ihr Unternehmen heute schneller und genauer als früher ihrer Umwelt anpassen und diese Notwendigkeit auch von ihren MitarbeiterInnen einfordern
- Klassische Methoden und Werkzeuge der Führung und Motivation werden diesen Anforderungen oft nicht mehr gerecht
- Die Reflektion eigenen Führungsverhaltens ist die wichtigste Grundlage für die Verbesserung von Führungswirksamkeit

Das können Sie lernen: Effektive und motivierende Führungs-Methoden

- Wie funktioniert unser Gehirn?
- Grundlagen der Motivation
 - Was sind Emotionen und wie beeinflussen sie unser Verhalten?
- Methoden für effektives Führen und Gestalten von Veränderungsprozessen
 - Bewerten und Entscheiden
 - Verhandeln und Kommunizieren
 - Beurteilen und Belohnen
 - Fordern und Motivation

Das können Sie lernen: Wie funktioniert unser Gehirn - praxistauglich

- Kenntnisse über einfache Modelle und wesentliche Funktionsweisen unseres Gehirns als Reflexionsrahmen
- Verständnis über die wichtigsten emotionalen Motivatoren ihrer Mitarbeiter und wie diese intrinsisch motiviert werden können.
- Die Auswirkung von Stress auf Verhalten und Leistungsfähigkeit

Das können Sie lernen: Auswirkung Ihrer Kommunikation erkennen

- Wie wirkt Führung auf die Motivation und Leistungsbereitschaft
- Wie kann Führung intrinsische Motivation fördern
- Wie wirken sich Stress, Unsicherheit, Multitasking und Ernährung auf Motivation, Leistungsbereitschaft und –fähigkeit aus
- Wie durch gehirngerechte Kommunikation Mitarbeiter zu begeistern

So arbeiten wir:

Modulares und individualisierbares Konzept mit

- Impulsvorträge zu verschiedenen Sachthemen
- Arbeitsphasen zur Selbstreflexion und Bearbeitung eigener Fälle
- Rollenübungen mit einzigartigem Feedback-System zu eigenen Fallbeispielen und Themen
- Gruppen- und Einzelcoaching

Teilnehmer haben die Möglichkeit, an eigenen Fallbeispiele zu arbeiten und diese für Rollenübungen einzubringen. Ziel ist ein maximale Verknüpfung zwischen Workshop und Arbeitsumgebung.



Mögliche Module im Überblick (Beispiel)

Beurteilen
und
Entscheiden

Fördern und
Belohnen

Eigenes
SCARF-Profil
verstehen

Guter
Umgang mit
Stress

Persönlichkeit
und Werte
verstehen

Verhandeln und
Kommunizieren

Verändern,
Aufbauen,
Umbauen

Emotionale
Intelligenz
stärken

Werte -
orientierte
Kommunikation

Beurteilen
und Belohnen

Äussere
Wirkung
optimieren

Effizienter
Arbeiten



Ihr praktischer Nutzen

- Sie erlernen eine Struktur, mit der Sie auch bei größter Komplexität und Schnelligkeit sinnvolle und gute Entscheidungen treffen und damit Ihren Erfolg steigern können
- Auswirkungen der eigenen Führung erkennen:
Reflexion des eigenen Führungsstils anhand leicht anzuwendender Modelle und mit eigenen Beispielen
- Sie lernen, wie Sie das Potential Ihrer MitarbeiterInnen, Ihrer Abteilung und Ihres Unternehmens wirksam steigern und voll entfalten können.



Ihr praktischer Nutzen:

- Einfache, schnelle und sofort umsetzbare Erkenntnisse und Methoden
- Sie lernen, wie Sie intrinsische Motivation bei sich und Ihren Kollegen erkennen und steigern können
- Sie gewinnen Kenntnis und Verständnis für persönliche Entwicklungspotentiale
- Die Übertragung und Verankerung in Ihren Alltag gelingt durch Fallübungen aus dem eigenen Kontext
- Nachfolgende persönliche Unterstützung durch Coaching möglich



Wir: Langjähriges Praxis-Know-How kombiniert mit methodisch-fachlicher Kompetenz

Christoph Kuzinski



- Erfahrener Trainer und Coach mit Spezialisierung auf Karriere- und Business-Coaching, Trainings für Leadership, Kommunikation und Verhandlung
- Langjähriger Manager, Geschäftsführer in der Finanzdienstleistung, Software und IT
- NLP.Trainer (DVNLP) & System-Coach

Bert Overlack



- Unternehmer, Speaker und Coach
- Langjähriger Geschäftsführer ein einer internationalen Unternehmensgruppe
- IPE Mastertrainer, System-Coach,
- Mitglied in: AFNB, NLI

Kontakte:

Titel: NeuroLeadership-Training
Kontakt: www.neuroleadership-training.com
Verfasser: C. Kuzinski, B. Overlack
Kontakt ck@neuroleadership-training.de
bo@neuroleadership-training.de
Stand 8. Februar 2016